

Procedura nr 19

Dotycząca postępowania w przypadku przemocy wychowanek – wychowawca/nauczyciel

1. 1. Wychowawca/nauczyciel ma obowiązek rozpoznawać wychowanków, ich stany emocjonalne, skłonności do bycia ofiarą, bądź sprawcą przemocy we współpracy z zespołem wsparcia psychologiczno-pedagogicznego.
2. Wychowawca/nauczyciel ma obowiązek stosować wszelkie formy oddziaływań wychowawczych mających za zadanie nie dopuszczanie do aktów przemocy: wzmożone i konsekwentne dyscyplinowanie agresorów, jasne i przejrzyste zasady i reguły postępowania, ujednolicenie kar i nagród w grupie wychowawczej, zachowanie dystansu w stosunku do wychowanków, unikanie ironicznych gestów, wypowiedzi i piętnowania wychowanków, zachowanie dyscypliny językowej, wyeliminowanie agresywnych odpowiedzi na agresywne zachowania wychowanków, wyeliminowanie stosowania przezwisk.
3. W przypadku przemocy należy podjąć próbę przerwania ataku agresji i poprosić o wsparcie innego wychowawcę lub pracownika ośrodka.
O zdarzeniu powiadomić dyrektora.
4. W razie konieczności należy użyć odpowiednich środków przymusu bezpośredniego.
5. W miarę możliwości należy wyciszyć, odizolować agresorów.
6. Ze zdarzenia sporządzić notatkę służbową i dokonać wpisu w arkuszu obserwacyjnym.
7. Szczegółowe zapisy znajdują się również w Standardach Ochrony Małoletnich, które stanowią odrębny dokument.
8. W przypadku gdy mamy do czynienia z wydarzeniem nadzwyczajnym, należy bezwzględnie powiadomić dyrektora oraz niezwłocznie sporządzić szczegółową notatkę służbową.
9. Powyższe zachowania kwalifikujemy jako wydarzenia nadzwyczajne, gdy zachodzą następujące okoliczności:

- napaść fizyczna na pracownika MOW przez wychowanka/wychowanków.

Ważne:

W tym przypadku gdy mamy do czynienia z wydarzeniem nadzwyczajnym należy bezwzględnie powiadomić dyrektora lub jego zastępcę oraz niezwłocznie sporządzić szczegółową notatkę służbową.

DYREKTOR

Monika Jagielska